



โรงเรียนบ้านโสภมวงดอนตุ้

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

รายงานโครงการ กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู.....อำเภอบ้านฝาง.....จังหวัดขอนแก่น
ที่...../๒๕๖๕.....วันที่.....๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง.....รายงานการดำเนินงานโครงการ.....ปีการศึกษา ๒๕๖๕.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู

ข้าพเจ้า นางสาวเสาวรส คำปิกา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็น
ผู้รับผิดชอบโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑. เพื่อส่งเสริมให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และ
เกิดประสิทธิผลจนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงประจักษ์ได้

๒. เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศ การติดตามตรวจสอบ ประเมินให้ครูได้จัดหลักสูตร กระบวนการ
เรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างรอบด้าน

๓. เพื่อจัดหาคู่มือครูให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็น
ที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวเสาวรส คำปิกา)

ครู อ้นดับ คศ.๒

ความเห็นของผู้บริหาร

.....
.....
.....

(นายสุชุม ทินนรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู

คำนำ

รายงานการดำเนินงาน โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ ที่จะทำให้นักครุได้รับการพัฒนาเทคนิคกระบวนการในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน ทำให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนการสอนของครูให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อผู้เรียน

รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่างๆ ของผู้บริหาร ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู ให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

งานบริหารบุคคล
โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู
๑๕ / ๗ / ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๑
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	๔
ภาคผนวก	๕
ประมวลภาพการดำเนินงาน	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑. โครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แผนงาน งานบริหารบุคคล
๓. ลักษณะโครงการ (✓) โครงการต่อเนื่อง (....) โครงการใหม่
๔. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕
๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเสาวรส คำปিকা
๖. สนองแผนกลยุทธ์โรงเรียน ที่ ๔ , ๖
๗. สนองแผนกลยุทธ์ สพป.ขก ๑ ที่ ๘ , ๙ , ๑๗
๘. สนองนโยบาย สพฐ. ที่ ๓ , ๔
๙. วัตถุประสงค์

๙.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลจนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงประจักษ์ได้

๙.๒ เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศ การติดตามตรวจสอบ ประเมินให้ครูได้จัดหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างรอบด้าน

๙.๓ เพื่อจัดหาคณาจารย์ให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. เป้าหมาย

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโสมม่วงดอนตู จำนวน ๙ คน

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรครูได้รับการพัฒนาเทคนิคกระบวนการในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน ทำให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
บุคลากรครูได้รับการพัฒนาเทคนิคกระบวนการในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน ทำให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บอกวิธีการประเมิน เช่น การสอบถาม การสังเกต การประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม การทดสอบ	บอกเครื่องมือที่ใช้ประเมินให้ตรงกับวิธีการประเมิน เช่น แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศติดตาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ

๑๒. การดำเนินงาน

๑๒.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู จำนวน ๙ คน

๑๒.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรครูได้รับการพัฒนาเทคนิคกระบวนการในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน ทำให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๓. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑๕.๑ สถานที่ เชื้อนอุปถัมภ์ จังหวัดขอนแก่น

๑๕.๒ สหกรณ์ออมทรัพย์ครู

๑๖. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๖.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู	๑๐๐	๑๐๐

๑๖.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ๑๐๐.....
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย๑๐๐.....
	อยู่ในระดับ	ดีเยี่ยม

๑๗. งบประมาณ

๑๗.๑ ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา () เงินรายได้สถานศึกษา
() เงินระดมทรัพยากร () เงินอื่นๆ

๑๗.๒ การใช้งบประมาณ.....๔,๕๖๐.....บาท

- ค่าลงทะเบียน ๕๐๐ บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒,๑๖๐ บาท

- ค่าน้ำมันรถ ๑,๐๐๐ บาท

- จ่ายค่าที่พัก ๘๐๐ บาท

๑๘. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงาน โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้อพิจารณาในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๘.๑ จุดเด่นของโครงการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู มีส่วนร่วมในการจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ สนุกสนาน มีความรัก ความสามัคคีในองค์กร

๑๘.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

๑. สถานที่ในการศึกษาดูงานของแต่ละโรงเรียน ไม่มีความไม่ชัดเจน

๒. ควรการบริหารจัดการเรื่องเวลาการอบรมพัฒนาศักยภาพปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ตรงตามกำหนดการ

๑๘.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

การอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู ได้เข้าร่วมประชุมสามัญประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภูพานคำ อ.เขื่อนอุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น ทางศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๘ บ้านฝางเหนือ ควรจะบริหารเวลาในการอบรม ให้ตรงตามกำหนดการ เพื่อจะได้บรรลุตรงตามวัตถุประสงค์ของงาน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเสาวรส คำปิกา)

ครู อันดับ คศ.๒

ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินงาน

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา



เกียรติบัตร

คำสั่ง