



คำสั่งโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู

ที่..๓๑./๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน กคศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติตนปฏิบัติของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงให้บุคลากรครู โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---------------------|--------------------------|
| ๑.นายสุขุม ทินนรัตน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒.นางระเบียบ คำศิริรักษ์ | ครู ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓.นางอังคะรัตน์ ผาบสิมมา | ครู ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔.นางประสงค์ ลือเรือง | ครู ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕.นางสาวเสาวรส คำปिका | ครู ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖.นายธีรพงษ์ ยะนา | พนักงานราชการ | กรรมการ |
| ๗.นางสาวฐนิตา รักษ์ชินธ์แสง | ครูอัตราจ้าง | กรรมการ |
| ๘.นางสาวศิริลักษณ์ มูลมา | ครูอัตราจ้าง | กรรมการ |
| ๙.นางสาวสินีนานฎ ทัตถ์รักษ์ | นศ.ฝึกสอน | กรรมการ |
| ๑๐.นายพงษ์กร วรรณลา | ธุรการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑.นางสาวเสาวลักษณ์ ภูบุญอ้วน | ครู | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.ควบคุม กำกับและให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถามตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓.สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุขุม ทินนรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนคู

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่กระทำการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือเจตนากระทำการ ทุจริตและไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำในสิ่งที่ดี ถูกต้องชอบธรรม	ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลอื่นใดโดยเฉพาะ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ คำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ	ไม่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลให้ งานไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยการสร้างเงื่อนไขที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสีย ไม่รักษาชื่อเสียงเกียรติยศทำให้ เสื่อมความศรัทธาของสังคม ชุมชน และผู้เรียน
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของบุคคลหรือขาดความระมัดระวังอย่างที่สุด

การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการการจัดกิจกรรม

๑. กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา รัชกาลที่ ๑๐ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. กิจกรรมหล่อเทียน และแห่เทียนจำนำพรรษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดมั่นในศาสนาพุทธ
๓. กิจกรรมโรงเรียนสีขาวและจิตอาสาสมัครต่อต้านยาเสพติดเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. กิจกรรมวันไหว้ครู เพื่อดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี