



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโสภมวงดอนดู่ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู อ.บ้านฝาง



๓. ข้อมูลบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

บุคลากรทั้งหมด ๑๐ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐ - ๕๐	มาก กว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐-๒๐	มาก กว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	-
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้าราชการครู	-	๕	-	๔	๑	-	๓	๒	๒	-	๓
พนักงานราชการ(ครู)	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	-
ครูอัตราจ้าง/พี่เลี้ยง	๑	๒	-	๓	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
นักการ/ ภารโรง	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-
อื่น ๆ (จนท.ธุรการ)	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-
รวม	๕	๗	-	๑๐	๒	-	๕	๕	๕	๒	๔

๔. ข้อมูลวุฒิการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
๑	นายสุขุม ทินนรัตน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา
๒	นางระเบียบ คำศิริรักษ์	ครู อันดับ คศ. ๓	ศษ.บ.โสตทัศนศึกษา
๓	นางอังคะรัตน์ ผามสิมมา	ครู อันดับ คศ. ๓	ค.บ.คณิตศาสตร์
๔	นางประสงค์ ลือเรือง	ครู อันดับ คศ. ๓	ค.บ.คณิตศาสตร์
๕	นางสาวเสาวรส คำปิกา	ครู อันดับ คศ. ๒	ศษ.บ.การศึกษาปฐมวัย
๖	นางสาวเสาวลักษณ์ ภูบุญอ้วน	ครู อันดับ คศ. ๑	ค.บ.ภาษาไทย
๗	นายกองเหรียญ รักษ์ขันแสง	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.ประถมศึกษา
๘	นายธีรพงษ์ ษะนา	พนักงานราชการ	ศษ.บ.พลศึกษา
๙	นางสาวฐนิตา รักษ์ขันแสง	ครูอัตราจ้าง	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ
๑๐	นายพงษ์กร วรรณลา	ครูธุรการ	ค.บ.พลศึกษา
๑๑	นางสาวศิริลักษณ์ มูลมา	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.คณิตศาสตร์
๑๒	นายบัญชา แสงทอง	ลูกจ้างประจำ นักการ	น.บ.นิติศาสตร์

๕. ข้อมูลด้านอาคารสถานที่ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๕.๑ อาคารเรียน ๒ หลัง หลังที่ ๑ แบบ สปช. จำนวน ๓ ห้องเรียน /หลังที่ ๒ แบบ สปช จำนวน ๕ ห้องเรียน

๕.๒ อาคารประกอบ/อเนกประสงค์ ๒ หลัง (อาคารห้องประชุม /และอาคารห้องสมุด)

๕.๓ สนามกีฬาฟุตบอล/ สนามกีฬาบอลเลย์บอล/ สนามตะกร้อ/ สนามเด็กเล่น

๕.๔ ถังเก็บน้ำฝน ๓ ชุด ประกอบด้วย ชุด ๔ ถัง /ชุด ๓ ถัง /ชุด ๒ ถัง

๕.๕ อาคารจอดรถ จำนวน ๑ ชุด ๕.๖ ถนนคอนกรีต ขนาด กว้าง ๔ ยาว ๘๐ เมตร จำนวน ๑ เส้น

รูปภาพสิ่งก่อสร้าง/ปีก่อสร้าง

	<p>อาคารเรียน สปช.๑๐๕/๒๙ ปีที่สร้าง ๒๕๓๕</p>		<p>อาคารเรียน สปช.๑๐๕/๒๙ ปีที่สร้าง ๒๕๔๐</p>
	<p>อาคารอเนกประสงค์/ โรงอาหาร/โรงฝึกงาน ๓๑๒ ปีที่สร้าง ๒๕๒๔</p>		<p>อาคารอเนกประสงค์/ โรงอาหาร/โรงฝึกงาน อื่น อื่น(สร้างเอง) ปีที่สร้าง ๒๕๔๑</p>
	<p>อาคารอเนกประสงค์/ โรงอาหาร/โรงฝึกงาน อื่น อื่น(สร้างเอง) ปีที่สร้าง ๒๕๕๐</p>		<p>ส้วม สปช.๖๐๑/๒๖ ปีที่สร้าง ๒๕๓๓</p>
	<p>สนามเด็กเล่น สนามเด็กเล่น ปีที่สร้าง ๒๕๔๘</p>		<p>สนามกีฬา อื่น ๆ ปีที่สร้าง ๒๕๓๖</p>
	<p>สนามกีฬา อื่น อื่น ปีที่สร้าง ๒๕๓๖</p>		<p>รั้ว รั้วคอนกรีต ปีที่สร้าง ๒๕๓๔</p>
	<p>ถนน ถนนคอนกรีต ปีที่สร้าง ๒๕๓๗</p>		

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา

ได้ประเมินสถานภาพของสถานศึกษาโดยการวิเคราะห์ SWOT Analysis เพื่อวิเคราะห์หา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค รวมทั้งสิ่งที่สถานศึกษาอยากจะเป็น และผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน สามารถวัดผลได้เป็น รูปธรรม ซึ่งผลการวิเคราะห์สรุปได้ดังแสดงในตาราง ต่อไปนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โรงเรียนบ้านโสกม่วงคอนดู โดยใช้ SWOT Analysis

	<u>ด้านสังคมและวัฒนธรรม</u>	<u>ด้านสังคมและวัฒนธรรม</u>
การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ภายนอก	<p>โอกาส (Opportunities)</p> <ol style="list-style-type: none"> สภาพสังคมอยู่อย่างสงบสุข ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ได้รับความร่วมมือจากองค์กรภายนอก เช่น เทศบาลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านคอนดู ได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชนและผู้ปกครอง ได้รับการสนับสนุนในเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานจากเขตพื้นที่ฯ มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนได้แก่ วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านคอนดู, อาชีพเกษตรกรรม ทำนา การเพาะปลูกข้าว ปลูกข้าวโพด ผักต่าง ๆ ชุมชนส่งเสริมสนับสนุนให้บุตรหลานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ชุมชนให้การส่งเสริมกิจกรรมทางด้านพระพุทธศาสนา <p>ด้านเทคโนโลยี</p> <p>โอกาส (Opportunities)</p> <ol style="list-style-type: none"> ความเจริญด้านสื่อเทคโนโลยีมีความทันสมัย มีแหล่งเรียนรู้มากขึ้น ช่วยให้ทำงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น สะดวกต่อการปฏิบัติงาน การติดต่อสื่อสาร เครื่องมือสื่อสารและระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตในการติดต่อสะดวกรวดเร็ว การคมนาคมการเดินทางสะดวก มีถนนลาดยาง มีพาหนะเดินทางทำให้รวดเร็วขึ้น <p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>โอกาส (Opportunities)</p> <ol style="list-style-type: none"> ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ(เงินอุดหนุน) จาก สพฐ. 	<p>อุปสรรค (Threats)</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้ปกครองส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างเกษตรกรรม ทำให้ไม่มีเวลาเอาใจใส่ ดูแลในการเรียนของบุตรหลาน นักเรียนส่วนใหญ่อาศัยอยู่กับผู้ปกครองที่เป็นปู่ย่า ตา ยาย ความเจริญด้านการคมนาคมและการเกิดขึ้นของโรงเรียนเอกชน มีรถรับส่งถึงบ้าน ประกอบกับผู้ปกครองต้องการให้ลูกหลานเรียนโรงเรียนในเมือง ในตัวอำเภอที่เป็นค่านิยมความทันสมัย จึงทำให้ผู้ปกครองส่วนหนึ่งไม่ได้ส่งลูกหลานเข้าเรียนในโรงเรียนของหมู่บ้าน ทำให้จำนวนนักเรียนลดลง <p>ด้านเทคโนโลยี</p> <p>อุปสรรค (Threats)</p> <ol style="list-style-type: none"> สื่อเทคโนโลยีมีผลต่อพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์และค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไป เด็กจะติดอยู่กับการใช้โทรศัพท์ เล่นเกม ไม่สนใจคนอื่นหรือสิ่งอื่น นักเรียนยังขาดข้อมูลการใช้คอมพิวเตอร์ มาใช้ประกอบการเรียนการเรียนรู้ การคมนาคมส่งผลต่อการเรียนรู้เพราะการเดินทางสะดวกทำให้ผู้ปกครองส่งบุตรหลานไปเรียนที่อื่น <p>ด้านเศรษฐกิจ อุปสรรค (Threats)</p> <ol style="list-style-type: none"> ค่าครองชีพสูงทำให้ผู้ปกครองมีค่าใช้จ่ายสูง และมีรายได้ไม่แน่นอน มีปัญหาเรื่องการเงิน ผู้ปกครองส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้างรายวัน

	<p>๒.ได้รับการสนับสนุนงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลหนองบัว</p> <p>๓.ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งของต่าง ๆ จากบริษัท ห้างร้าน ผู้มีจิตศรัทธา ศิษย์เก่า ชุมชน ผู้นำและผู้ปกครอง</p> <p><u>ด้านการเมืองและกฎหมาย</u></p> <p>โอกาส (Opportunities)</p> <p>๑.มีระเบียบ กฎหมาย ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีการกระจายอำนาจในการบริหารงาน</p> <p>๓.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องบนพื้นฐานของระเบียบ เงื่อนไข แนวทางที่ถูกกำหนดไว้</p> <p>๔.นโยบายต้นสังกัดมีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หรือไม่ก็ไปทำงานต่างจังหวัด และการทำการเกษตรซึ่งต้องรอเก็บเกี่ยวผลผลิตเป็นเวลานานจึงจะมีรายได้เข้าครอบครัว ทำให้ค่าใช้จ่ายในครอบครัวไม่เพียงพอ</p> <p><u>ด้านการเมืองและกฎหมาย</u></p> <p>อุปสรรค (Threats)</p> <p>๑.มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงบ่อย ทำให้นโยบายเปลี่ยนบ่อย และมีนโยบายใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการซ้ำซ้อนในกิจกรรมบางอย่างเป็นภาระกับครูมากขึ้น</p> <p>๒.คนในชุมชนเกิดความเบื่อหน่ายระบบการปกครอง จึงไม่สนใจเรื่องการเมือง เรื่องกฎหมายที่ไม่ใช่เรื่องที่เกี่ยวข้องกับปากท้องของตนเอง</p>
<p>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน</p>	<p><u>ด้านโครงสร้างและนโยบาย</u></p> <p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <p>๑. มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจนคือ แบ่งโครงสร้างการบริหารงานเป็น ๔ ฝ่าย ยึดหลักการบริหารแบบ PDCA และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. มีนโยบายและแผนงานที่ชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติ</p> <p><u>ด้านผลผลิตและการบริการ</u></p> <p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <p>๑. นักเรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตร</p> <p>๒.นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์</p> <p>๓.ผลการทดสอบระดับชาติ ป.๓ (NT) คะแนนเฉลี่ยสูงกว่า ระดับประเทศ</p> <p>๓.ผลการทดสอบอ่าน ป.๑ (RT) คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ</p> <p><u>ด้านบุคลากร จุดแข็ง (Strengths)</u></p> <p>๑.ครูมีความรัก ความสามัคคี มุ่งมั่นเอาใจใส่ต่อนักเรียนทุกคน</p> <p>๒.ครูมีการนำ ICT มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะ DLTV</p> <p>๓.ครูส่วนใหญ่ใฝ่หาความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ</p>	<p><u>ด้านโครงสร้างและนโยบาย</u></p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <p>๑.การดำเนินงานตามนโยบายบางเรื่องยังไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง เช่น ผลการทดสอบระดับชาติ ป.๓ (NT) มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับประเทศ และผลการทดสอบอ่าน ป.๑ (RT) ยังอ่านไม่ได้ ๑๐๐ %</p> <p>๒.ผลผลิตนักเรียนที่ขยับขึ้นมาจากอนุบาล ๓ แต่ระดับการศึกษาจะต้องติดตามต่อ</p> <p><u>ด้านผลผลิตและการบริการ</u></p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <p>๑. ผลการทดสอบระดับชาติ ป.๖ (O-NET) ยังไม่ได้รับการทดสอบ เนื่องจากนโยบาย มีการปรับเปลี่ยน และไม่ให้ความสำคัญต่อการสอบ</p> <p><u>ด้านบุคลากร จุดอ่อน (Weaknesses)</u></p> <p>๑.จำนวนครูไม่ครบวิชาเอก โดยเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ และวิทยาศาสตร์</p> <p>๒.ครูคนเดียวสอนประจำชั้นและต้องสอนทุกวิชา ซึ่งบางวิชาครูไม่ถนัด ไม่ใช่วิชาเอก ทำให้ไม่มีความรู้ความชำนาญ</p> <p>๓.ครูบางท่านต้องรับผิดชอบงานพิเศษ เช่น การเงิน พัสดุ ทำให้บางครั้งเป็นอุปสรรคต่อการสอน ความทุ่มเทให้กับงานสอนลดลง</p>

	<p>ด้านประสิทธิภาพทางการเงิน</p> <p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <ol style="list-style-type: none"> ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนรายหัวครบตามจำนวนนักเรียน การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบราชการ การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งของต่าง ๆ จากบริษัท ห้างร้าน ผู้มีจิตศรัทธา ศิษย์เก่า ชุมชน ผู้นำและผู้ปกครอง <p>ด้านสถานที่ อาคาร และวัสดุอุปกรณ์</p> <p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <ol style="list-style-type: none"> โรงเรียนมีสถานที่กว้างใหญ่ เป็นสัดส่วน ร่มรื่น อาคารเรียนปลอดภัย ห้องเรียน โต๊ะ เก้าอี้ครบ และเพียงพอ มีนักการศึกษาที่คอยดูแลเอาใจใส่เก็บรักษาวัสดุ อุปกรณ์ ทำให้มีความคงทนและสะดวกต่อการนำมาใช้ <p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <ol style="list-style-type: none"> สถานศึกษามีกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานชัดเจน มีคณะกรรมการสถานศึกษาที่คอยให้คำปรึกษาและการประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการพัฒนาโรงเรียน มีการมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติที่ชัดเจน 	<p>ด้านประสิทธิภาพทางการเงิน</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <ol style="list-style-type: none"> งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีจำนวนจำกัด เนื่องจากจำนวนนักเรียนมีน้อย การจัดสรรดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมไม่เพียงพอ งานการเงินและพัสดุกำหนดระเบียบและเงื่อนไขตายตัว มีการออกระเบียบใหม่ซึ่งผู้ปฏิบัติยังไม่มีประสบการณ์ การทำงานบางครั้งต้องใช้เวลาศึกษาและปฏิบัตินาน ทำให้เบียดบังเวลาสอนของครู <p>ด้านสถานที่ อาคารและวัสดุอุปกรณ์</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <ol style="list-style-type: none"> ด้วยพื้นที่ที่กว้างใหญ่ ทำให้การดูแลเรื่องความสะอาดยังคงครอบคลุมไม่ทั่วพื้นที่ เนื่องจากมีนักการดูแลคนเดียว บางบริเวณมีหญ้าขึ้นรกปกคลุมรวดเร็ว ตัดไม่ทัน วัสดุอุปกรณ์มีไม่เพียงพอกับความต้องการ บางชิ้นก็เก่าเกินไป ทำให้ใช้การไม่ได้ ต้องรอการจำหน่าย ทำลาย <p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <ol style="list-style-type: none"> บางครั้งมีนโยบายเร่งด่วนบ่อย ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ผู้บริหารต้องเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งต้องทิ้งโรงเรียน หรือครูที่เข้าร่วมส่งผลกระทบต่องานสอน การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานบางกิจกรรมไม่ต่อเนื่อง
<p>เจตนา หรือ สิ่งดี ๆ ที่อยากเห็นในองค์กร Appreciative Intent</p>	<p>Aspirations สิ่งที่เราต้องการจะเป็น และสิ่งที่เราอยากเห็นสำหรับโรงเรียนของเราในอนาคต</p> <ol style="list-style-type: none"> นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น ครูจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนได้รับการยอมรับจากชุมชน นักเรียนมีคุณลักษณะตามค่านิยม ๑๒ ประการ โรงเรียนได้รับการรับรองมาตรฐานทั้งภายในและภายนอก 	<p>Result ผลลัพธ์ที่เราอยากเห็น และสามารถวัดผลเป็นรูปธรรมได้</p> <ol style="list-style-type: none"> นักเรียนอ่านออก เขียนได้ ๙๕ % นักเรียนมีคะแนน O-Net และ NT เท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ครูจัดการเรียนการสอนเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ ได้รับรองมาตรฐานการศึกษาทั้งระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จากการประเมินสภาพแวดล้อมของสถานศึกษาโดยการวิเคราะห์ SWOT Analysis โรงเรียนจึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงเรียนบ้านโสมม่วงดอนตู มุ่งมั่นพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ พร้อมมุ่งสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ มีจิตอาสา มีคุณธรรมนำกีฬา ใฝ่หาเทคโนโลยี สามัคคีร่วมกัน สร้างสรรค์สังคม นิยมความเป็นไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาครูและบุคลากรสู่มาตรฐานวิชาชีพ พร้อมร่วมมือกับชุมชนในการพัฒนา

๒. พันธกิจ (MISSION)

๑. มุ่งมั่นจัดการศึกษาให้กับประชากร วัยเรียนอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานการศึกษา
๒. พัฒนาการศึกษามุ่งสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณธรรมนำความรู้ มีจิตอาสา สุขภาพกายแข็งแรง สามารถป้องกันโรค
๔. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความพร้อมและมีศักยภาพ ส่งเสริมการใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
๕. พัฒนาสิ่งแวดล้อม พร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนรู้ของนักเรียนที่ยั่งยืน
๖. บริหารจัดการแบบให้บุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วม

๓. เป้าหมาย (GOAL)

๑. ประชากรวัยเรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ๑๐๐ %
๒. พัฒนาการพร้อมของหลักสูตรพร้อมใช้ ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา สู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. นักเรียน ๑๐๐ % มีคุณธรรมนำความรู้ มีจิตอาสา สุขภาพกายแข็งแรง สามารถป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา
๔. ครูและบุคลากรทุกคน ให้มีความพร้อมและมีศักยภาพ ส่งเสริมการใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
๕. ผู้เรียน ๑๐๐% ได้ปลูกฝังให้พัฒนาสิ่งแวดล้อม พร้อมจัดการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ใช้ Big Data ของสถานศึกษาบริหารจัดการ

๔. กลยุทธ์ (STRATITIC)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็ง มั่นคงในการจัดการศึกษา พร้อมกับ พัฒนาผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งผลให้นักเรียนพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐาน มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการให้ผู้เรียนได้พัฒนาความรู้ความสามารถคุณลักษณะที่พึงประสงค์และทักษะการดำรงชีวิต มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความร่วมมือกับผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรบริหารเทศบาลตำบล เพื่อส่งเสริม ให้ความร่วมมือ มีคุณธรรมนำความรู้ มีจิตอาสา สุขภาพกายแข็งแรง สามารถป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจิตวิญญาณความเป็นครูมืออาชีพ ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ จัดการเรียนรู้ ควบคู่ไปกับ ระบบ DLIT DLTV เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุน จัดสรรงบประมาณสนับสนุนผู้เรียน และสถานศึกษาอย่างเพียงพอ เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม พร้อมนำหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการจัดการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ ร่วมพัฒนา กระจายความร่วมมือกับครูและบุคลากร ในการพัฒนาโรงเรียน เพื่อให้มีความพร้อมในการจัดการศึกษา

๕. อัตลักษณ์ผู้เรียน

“คุณธรรม นำชีวิต”

๖. เอกลักษณ์ของโรงเรียน

“สะอาดดี มีวินัย ไป-มา ด้วยธงแดง”

๗. ปรัชญาโรงเรียน

“รู้เวลา รู้หน้าที่ ประพฤติดี มีอนามัย”

๘. สีประจำโรงเรียน ฟ้าย – ขาว

๙. อักษรย่อ ส.ด.

๑๐. ตราสัญลักษณ์โรงเรียน



ส่วนที่ ๓
โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู ปีการศึกษา ๒๕๖๖
แหล่งที่มาของงบประมาณ

ที่	รายการ	คงเหลือ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	จัดสรร ปีการศึกษา ๒๕๖๖		
			อนุบาล	ประถมศึกษา	รวม
			(๒๑ คน)	(๗๔ คน)	(๙๕ คน)
๑	เงินอุดหนุนทั่วไป โครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี				
	(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปรายหัว๑,๗๓๔/๑,๙๓๘	๓๒,๙๖๒.๔๔	๓๖,๔๑๔	๑๔๓,๔๑๒	๑๗๙,๘๒๖
	(๒) อุดหนุนรายหัวเพิ่มเติม(Top up) ๕๐๐	-	๑๐,๕๐๐	๓๗,๐๐๐	๔๗,๕๐๐
	(๓) ค่าหนังสือเรียน ๒๐๐/๖๕๖/๖๕๐/๖๕๓/๗๐๗/๘๔๖/๘๕๙	๐	๔,๒๐๐	๕๖,๓๙๒	๖๐,๕๙๒
	(๔) ค่าอุปกรณ์การเรียน ๑๔๕/๒๒๐	๐	๑,๘๐๐	๑๖,๙๖๕	๑๘,๗๖๕
	(๕) ค่าเครื่องแบบนักเรียน ๓๒๕/๔๐๐	๐	๖,๘๒๕	๒๙,๖๐๐	๓๖,๔๒๕
	(๖) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ๔๓๘/๔๘๙	๒๐,๐๐๐	๙,๑๙๘	๓๖,๑๘๖	๔๕,๓๘๔
	(๗) ปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน	-	รอการจัดสรร งบประมาณ		
	รวม	๕๒,๙๖๒,๔๔	๖๘,๙๓๗	๓๑๙,๕๕๕	๓๘๘,๙๕๒
๒	เงินอุดหนุนทั่วไป (อื่น)				
	(๑) ค่าอาหารกลางวัน (๙๕ คน x ๒๗ บาท x ๒๐๐ วัน)	-	๑๑๓,๔๐๐	๓๙๙,๖๐๐	๕๑๓,๐๐๐
	(๒) อื่น				๙๕๔๔๗๖
๓	เงินรายได้สถานศึกษา	๒๒.๓๒	-	-	-
	รวมทั้งหมด	๕๒,๙๘๔.๗๖	๑๘๒,๓๓๗	๗๑๙,๑๕๕	๙๕๔,๔๗๖.๗๖

	การจัดสรรงบประมาณ:อุดหนุนรายหัว และ (Top up) (๒๕๖๖)	๒๒๗,๓๒๖ บาท	หมายเหตุ
๑.	ค่าสาธารณูปโภค ๓๕ % (๑) ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าอินเทอร์เน็ต (๒) ค่าวัสดุ ค่าปรับปรุง ซ่อมแซม	๗๙,๕๖๕	
๒.	ดำเนินการโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ๖๐ % ๓ กลุ่มงาน วิชาการ/บุคคล/บริหารทั่วไป	๑๔๗,๗๖๑	
	รวม	๒๕๓,๘๐๐	

๒. โครงการที่จะดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒.๑ สรุปงบหน้าโครงการ ระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่	ชื่อโครงการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖			
		อุดหนุน รายหัว	เรียนฟรี ๑๕ ปี	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้ สถานศึกษา
	การบริหารงานวิชาการ				
๑	โครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี อย่างมีคุณภาพ		๑๑๕,๗๘๒		
๒	โครงการแข่งขันทักษะวิชาการ	๕,๐๐๐			
๓	โครงการนิเทศภายใน				
๔	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและมาตรฐานการศึกษา	๑,๐๐๐			
๕	โครงการเปิดโลกกว้าง โสภมวงตอนดูเที่ยวไทย (ทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้)			๓๐,๐๐๐	
๖	โครงการการพัฒนาการอ่านออกเขียนได้	๓,๐๐๐			
๗	โครงการพัฒนาคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ			๑๐,๐๐๐	
๘	โครงการพัฒนาคุณภาพวิชาการ	๒,๐๐๐			
๙	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	๒,๐๐๐			
๑๐	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพ			๒,๐๐๐	
๑๑	โครงการพัฒนาระบบ ICT เพื่อการเรียนรู้	๒,๐๐๐			
๑๒	โครงการพัฒนาห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้.	๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	
๑๓	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	๓,๐๐๐		๔,๐๐๐	
๑๔	โครงการลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้			๓,๐๐๐	
๑๕	โครงการลูกเสือโรงเรียน			๑๐,๐๐๐	
๑๖	โครงการ-วันสำคัญ	๒,๙๗๐			
๑๗	โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑,๐๐๐		๑,๓๗๕	
๑๘	โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพภายในระดับปฐมวัย	๕๐๐			
๑๙	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะ	๑,๐๐๐			
๒๐	โครงการส่งเสริมสติปัญญาผ่านกระบวนการคิดและการใช้ภาษา	๓,๐๐๐			
๒๑	โครงการสถานศึกษาสีขาว-ปลอดยาเสพติดและอบายมุข	๕๐๐			
๒๒	โครงการหนุนน้อยอารมณ์ดีสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	๑,๐๐๐			
๒๓	โครงการโรงเรียน สพฐ. ใส่สะอาดปราศจากคอร์รัปชัน	๕๐๐			
	การบริหารงานบุคคล				
๒๔	โครงการ บริหารจัดการจัดสรรอัตรากำลัง	๗๘,๐๐๐			
๒๕	โครงการ พัฒนาคุณภาพงานบุคลากร	๓,๐๐๐			
๒๖	โครงการ ส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ครูมืออาชีพ	๒,๐๐๐			
๒๗	โครงการการศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕,๐๐๐			
๒๘	โครงการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๑,๐๐๐			
๒๙	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	๓,๐๐๐			

๒.๑ สรุปงบประมาณโครงการ (ต่อ)๑๒

ที่	ชื่อโครงการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖			
		อุดหนุน รายหัว	เรียนฟรี ๑๕ ปี	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้ สถานศึกษา
	การบริหารงานงบประมาณ	๐			
๓๐	โครงการจัดหาและซ่อมแซมวัสดุ-อุปกรณ์-ครุภัณฑ์	๖๒,๙๖๒			
๓๑	โครงการพัฒนางานพัสดุ	๔,๗๘๓			
๓๒	โครงการพัฒนาระบบงานงบประมาณ	๔,๗๘๒			
	การบริหารงานทั่วไป				
๓๓	โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู	๑,๐๐๐			
๓๔	โครงการ พัฒนาคุณภาพงานบริหารทั่วไป.	๑,๐๐๐			
๓๕	โครงการคัดแยกขยะ เพื่อโรงเรียนสะอาด ปราศจากโรคร้าย	๑,๐๐๐			
๓๖	โครงการเด็กดีมีเงินออม	๕๐๐			
๓๗	โครงการประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู.	๕๐๐			
๓๘	โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	๑,๒๙๑			
๓๙	โครงการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค	๔๐,๐๐๐			
๔๐	โครงการ-ระดมทุนเพื่อการศึกษา	๑,๐๐๐			
๔๑	โครงการร้านค้าสวัสดิการ				
๔๒	โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	๑๕,๐๐๐			
๔๓	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย	๕๐๐			
๔๔	โครงการสานสายใยสานวัฒนธรรมสานสัมพันธ์ชุมชน	๕๐๐			
๔๕	โครงการ-อาหารกลางวันและโภชนาการ.	๕๓๓,๐๐๐			
	รวม				

๓.รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ

ความสอดคล้องของโครงการ ๔ กลุ่มงาน สนองกลยุทธ์ สอดคล้อง มาตรฐานการศึกษา

ที่	ชื่อโครงการ	สนองกลยุทธ์			มฐ. ของ สถานศึกษา	งบประมาณ งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
		สพฐ.	สพป.	โรงเรียน			
	การบริหารงานวิชาการ						
๑	โครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี อย่างมีคุณภาพ	๓	๓	๒,๓	๑,๓	๑๑๕,๗๗๗	นางอังคณารัตน์
๒	โครงการแข่งขันทักษะวิชาการ	๓	๑	๑	๓	๕,๐๐๐	นางประสงค์
๓	โครงการนิเทศภายใน	๒	๑	๑,๒	๑,๒,๓	๕๐๐	นายสุชุม
๔	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษาและมาตรฐานการศึกษา	๑,๒	๑	๒	๓	๕๐๐	นางประสงค์
๕	โครงการเปิดโลกกว้าง โสภมวงดนตรีวิทยุไทย (ทัศน ศึกษาแหล่งเรียนรู้)	๓	๑	๑,๕	๑,๓	๓๐,๐๐๐	นางระเบียบ
๖	โครงการพัฒนาการอ่านออกเขียนได้	๑,๒,๓	๑	๑	๑,๓	๓,๐๐๐	น.ส.เสาวลักษณ์
๗	โครงการพัฒนาคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ	๓	๑	๓	๑	๑๐,๐๐๐	นางประสงค์
๘	โครงการพัฒนาคุณภาพวิชาการ	๑,๒,๓	๑	๑,๒	๑,๒,๓	๒,๐๐๐	นางประสงค์
๙	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	๑,๒,๓	๑	๑	๑,๓	๒,๐๐๐	น.ส.ฐนิดา
๑๐	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพ	๕	๑,๒	๑,๒,๓	๒	๒,๐๐๐	นายพงศธร
๑๑	โครงการพัฒนาระบบ ICT เพื่อการเรียนรู้	๔	๑,๓	๑,๒	๑	๒,๐๐๐	นายธีรพงศธร
๑๒	โครงการพัฒนาห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้.	๒,๓	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	น.ส.เสาวลักษณ์
๑๓	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	๒,๓	๑	๑	๑	๗,๐๐๐	นางประสงค์
๑๔	โครงการลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้	๕	๑,๒	๑,๒,๓	๒	๓,๐๐๐	นางอังคณารัตน์
๑๕	โครงการลูกเสือโรงเรียน	๓	๑	๑,๓	๑,๓	๑๐,๐๐๐	นายพงศธร
๑๖	โครงการวันสำคัญ	๓	๑	๓,๕	๑,๒	๒,๙๗๐	นางระเบียบ
๑๗	โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๓,๔,๕	๑,๒	๓	๑,๓	๒,๓๙๗	นายพงศธร
๑๘	โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพภายในระดับ ปฐมวัย	๓	๑	๒	๒	๕๐๐	น.ส.เสาวรส
๑๙	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะ	๕	๒	๑,๓	๑,๓	๑,๐๐๐	นายธีรพงศธร
๒๐	โครงการส่งเสริมสติปัญญาผ่านกระบวนการคิดและ การใช้ภาษา	๓	๑	๑	๑,๓	๓,๐๐๐	น.ส.เสาวรส
๒๑	โครงการสถานศึกษาสีขาว-ปลอดยาเสพติดและ อบายมุข	๑,๒	๑,๒	๒,๓,๕	๑	๕๐๐	นายธีรพงศธร
๒๒	โครงการหนุนน้อยอารมณ์ดีสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	๓	๒	๑	๓	๑,๐๐๐	น.ส.เสาวรส
๒๓	โครงการโรงเรียน สพฐ. ใสสะอาดปราศจากคอร์รัปชัน	๔	๔	๔	๒	๕๐๐	นางอังคณารัตน์
	การบริหารงานบุคคล						
๒๔	โครงการ บริหารจัดการจัดสรรอัตรากำลัง	๓	๔	๔	๒,๓	๗๘,๐๐๐	น.ส.เสาวรส
๒๕	โครงการ พัฒนาคุณภาพงานบุคลากร	๖	๔	๔	๒,๓	๓,๐๐๐	น.ส.เสาวรส
๒๖	โครงการ ส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ครูมืออาชีพ	๓	๔	๔,๕	๒	๒,๐๐๐	น.ส.เสาวรส
๒๗	โครงการการศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๓	๔,๖	๔,๕	๒	๕,๐๐๐	นายสุชุม
๒๘	โครงการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๓	๔	๔,๕	๒	๑,๐๐๐	นางประสงค์
๒๙	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	๔	๔	๔	๒	๓,๐๐๐	นายสุชุม

๒.๑ สรุปงบประมาณโครงการ (ต่อ)

ที่	ชื่อโครงการ	สนองกลยุทธ์			มฐ. ของ สถานศึกษา	งบประมาณ งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
		สพฐ.	สพป.	โรงเรียน			
	การบริหารงานงบประมาณ						
๓๐	โครงการจัดหาและซ่อมแซมวัสดุ-อุปกรณ์-ครุภัณฑ์	๓	๑,๒	๔	๑,๒	๖๒,๙๖๒	นางระเบียบ
๓๑	โครงการพัฒนางานพัสดุ	๖	๖	๔	๒	๔,๗๘๓	น.ส.เสาวลักษณ์
๓๒	โครงการ-พัฒนาระบบงานงบประมาณ	๖	๔,๖	๔	๒	๔,๗๘๒	นางอังคณา
	การบริหารงานทั่วไป						
๓๓	โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาโรงเรียน บ้านโสกม่วงดอนตู	๔	๓	๒,๔	๒	๑,๐๐๐	นายสุชุม
๓๔	โครงการ พัฒนาคูณภาพงานบริหารทั่วไป.	๖	๕	๒,๔	๒,๓	๑,๐๐๐	นางระเบียบ
๓๕	โครงการคัดแยกขยะ เพื่อโรงเรียนสะอาด ปราศจาก โรคภัย	๕	๒	๓	๓	๑,๐๐๐	นายธีรพงษ์
๓๖	โครงการเด็กดีมีเงินออม	๒	๒	๓	๒	๕๐๐	นางอังคณา
๓๗	โครงการประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู.	๓,๖	๓,๖	๔,๕	๒	๕๐๐	น.ส.เสาวลักษณ์
๓๘	โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	๑	๑	๑	๑	๑,๑๙๑	นางประสงค์
๓๙	โครงการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค	๕	๕	๔	๒	๔๐,๐๐๐	นางอังคณา
๔๐	โครงการ-ระดมทุนเพื่อการศึกษา	๖	๖	๕	๒	๑,๐๐๐	นางระเบียบ
๔๑	โครงการร้านค้าสวัสดิการ	๒	๒	๓	๑	๐	นางระเบียบ
๔๒	โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ-	๓	๒	๓	๑	๑๕,๐๐๐	นายธีรพงษ์
๔๓	โครงการสภาร่วมใจสานสัมพันธ์พี่น้องโสกม่วงดอนตู	๓	๑,๒	๓	๑	๕๐๐	น.ส.เสาวลักษณ์
๔๔	โครงการสานสายใยสานวัฒนธรรมสานสัมพันธ์ชุมชน	๖	๖	๕	๒,๓	๕๐๐	นางอังคณา
๔๕	โครงการ-อาหารกลางวันและโภชนาการ.	๒,๖	๒,๖	๓,๕	๑	๕๑๓,๐๐๐	น.ส.เสาวรส
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๙๕๔,๔๗๖	